

2023年12月13日

DOWAホールディングス株式会社

(コード番号：5714 東証プライム市場)

「DOWAグループの人権対応ロードマップ」と「行動計画」の策定について

当社（東京都千代田区外神田四丁目14番1号 資本金：364億円 社長：関口 明）は、このたび、当社グループの事業活動に関わるすべてのステークホルダーにおける人権の尊重に向けて、さらなる人権対応の強化を図るため、「DOWAグループの人権対応ロードマップ」（以下、ロードマップ）と「行動計画」を策定しました。

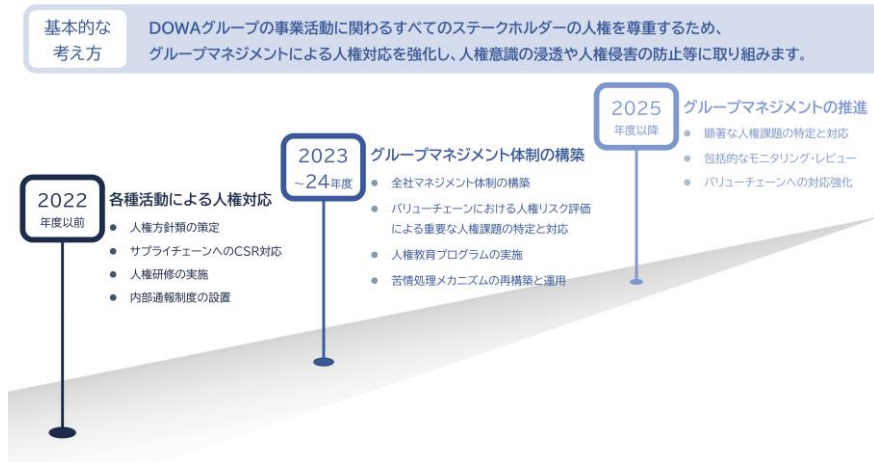
当社グループは、人権の尊重を重要な経営課題の一つと位置付けており、これまでの人権対応への取り組みに加え、2023年9月よりグループ全体で体系的に取り組む全社マネジメント体制の構築を開始しました。本体制に基づいたグループマネジメントによる人権対応を推進するにあたり、その中期的な工程をロードマップとして定めました。

ロードマップでは、2023～2024年度にかけて、顕著な人権課題を特定するために人権に関するリスク評価を実施するとともに、包括的なモニタリング・レビューを行うマネジメント体制を構築します。2025年度以降は、グループマネジメントを本格化し、顕著な人権課題に対応するとともに、バリューチェーンにまで広げた人権対応を推進していきます。

併せて、ロードマップに基づき、国連が定める「ビジネスと人権に関する指導原則」を踏まえた具体的な行動計画を策定しました。本計画では、人権に関する教育の拡充、苦情処理メカニズムの再構築と運用等、グループマネジメントにおける一連の活動を着実に実行していきます。

今後、ロードマップ・行動計画に基づき、グループマネジメントによる人権対応を強化することにより、人権意識の浸透や人権侵害の防止等を推進し、人権の尊重に対する当社グループの責務を果たしていきます。

【DOWA グループの人権対応ロードマップ】



【DOWA グループの人権対応行動計画】

		~2022年度	2023~2024年度	2025年度~
1.方針によるコミットメント	a)方針・体制の構築	人権方針の策定 CSR調達方針/ガイドラインの策定 責任ある鉱物調達方針の策定 サステナビリティ推進体制の構築	グループ全体での方針・体制の継続的な整備と運用 人権対応に特化したマネジメント体制の構築	グループ全体での人権対応の活動推進 各事業所での活動体制の構築 活動の本格化
	b)人権への影響評価	人権リスクの事前調査	バリューチェーンにおける人権リスク評価・重要な人権課題の特定と対応 ①国内事業所 重要原料とサプライチェーンの特定	②サプライチェーン ③海外 顕著な人権課題の特定
2.人権デュー・ディリジェンスの実施	c)サプライチェーンの管理	取引先SAQを活用した人権対応の状況把握とコミュニケーション 紛争鉱物/責任ある鉱物調達への対応	教育プログラムの構築 階層別教育体系の整備	人権に関する教育のグループ展開 階層別教育の実施
	d)教育研修の実施	人権に関する研修の実施		
	e)モニタリングの実施	各事業所におけるリスク評価を活用した人権リスクの評価 CSR調達を活用した人権対応のモニタリング 救済措置の発生状況のモニタリング		人権対応に特化したマネジメント体制による包括的なモニタリング・レビューの実施
	f)外部への情報公開	情報開示の実施・人権対応に関する情報収集の継続		
3.救済措置	g)苦情処理メカニズムの整備	内部通報制度の設置 外部通報窓口の設置(責任ある鉱物調達)	苦情処理メカニズムの再構築と運用	レビューならびに改善

「グループマネジメントによる人権対応の強化~DOWA グループの人権対応ロードマップ・行動計画~」

https://www.dowa-csr.jp/content/files/DOWA_hr_roadmap_ja.pdf

(2023年12月13日公開)

<参考>

当社グループの人権に関する取り組み

<https://www.dowa-csr.jp/esg/society/human-rights>

本件に関するお問い合わせ先

DOWA ホールディングス株式会社
経営企画部 TEL : 03-6847-1106
お問い合わせフォーム : <https://ir.dowa.co.jp/ja/ir/contact1.html>